



Referat af bestyrelsesmøde den 11. oktober 2017, kl. 14.45.

Til stede: John Sarborg Pedersen(JP), Mads Heidemann(MH), Katrine Rasmussen(KR), Thomas Kirkegaard(TK), Mette Buchardt(MB), Vitus Woge Nielsen(VN), Olivia Bang Brinck(OB).

Afbud: Anne Hyrup Madsen(AM), Colin Cessford(CC).

Desuden deltog Kirsten Schiellerup (KSC), Sonja Wærness (SOW, referent).

Under punkt 2a deltog fra gymnasiets ledelse Bo Vølund, Hanne Verge Larsen og Rasmus Thomsen og 5 medarbejdere fra lærersiden Jytte Vollstedt, Martin L. Rasmussen, Marianne Maigaard, Tine K. Albæk og Trygve Sveinbjørnsson.

Ole H. Pedersen (OHP) deltog under punkt 5.

1. Velkommen til Olivia Bang Brinck, 2k- nyt elevmedlem.

Formanden bød velkommen til det nye elevmedlem af bestyrelsen, som er udpeget af elevrådet. Olivia Bang Brinck går i 2k, er formand for elevrådet og er elevmedlem af bestyrelsen uden stemmeret.

Vitus Woge Nielsen er elevmedlem af bestyrelsen med stemmeret.

2. Velkommen til vores gæst: Prorektor Berit Eika, Århus Universitet.

2.a.

Formanden bød velkommen til prorektor Berit Eika, som er inviteret til at holde et oplæg ifm. bestyrelsens temadrøftelse af ”Overgangen fra gymnasiet til videregående uddannelser set i universitets perspektiv.”

Berit Eika havde i sit oplæg fokus på fire punkter:

- Hvad ved Aarhus om Allerød Gymnasium
- Det samlede uddannelseslandskab
- Fra student til studerende
- Samarbejdet mellem gymnasieskolen og universiteterne.

Berit Eika nævnte, at der i perioden 2013-2017 er optaget 36 dimittender fra Allerød gymnasium på Aarhus Universitet, heraf 21 1. prioritetsansøgere. På baggrund prøvekarakterer og socio-økonomisk reference kan det konkluderes, at Allerød Gymnasium er et godt gymnasium.

I det fremadrettede perspektiv vil der generelt set ske et fald i elevgrundlaget for gymnasierne, men faldet vil være skævt fordelt på landsplan, og mange stx gymnasier især i udkantsområderne vil skulle kæmpe for overlevelse. Dertil kommer det overordnede politiske mål om at få flere unge til at søge ind på de erhvervsfaglige uddannelser.

Berit Eika fremhævede, at 2/3 af fremtidens efterspørgsel efter personer med lang videregående uddannelse (LVU) forventes at komme fra den private sektor. I det længere perspektiv forventes dog et overskud af LVU'ere, mens der vil være et betydeligt behov for unge med en erhvervsfaglig uddannelse og en kortere videregående uddannelse.

Berit Eika påpegede, at manglen på ingeniører og kandidater med naturvidenskabelige og digitale kompetencer kun vil stige i de næste mange år og betyder gode jobmuligheder for dem. Desværre matcher dette ikke de studieretningsvalg, som de unge pt. foretager på gymnasierne, og mange unge må efterfølgende tage suppleringskurser for at kunne blive optaget på universiteterne. Berit Eika fremhævede også, at dimittenderne på de sproglige universitetsuddannelser ikke har tilstrækkelige sproglige kompetencer, hvilket efterfølgende giver dem jobvanskeligheder. Erhvervslivet vægter ikke kultur-kompetencer så højt.



Et af de store spørgsmål er, hvordan gymnasierne bedst kan ruste eleverne til at klare sig på universiteterne. Dyb faglighed er en vigtig parameter ud over karakterer og motivation. Ift. at imødegå frafaldet på universiteterne er man her også optaget af betydningen af andre "bløde" færdigheder (non-kognitive færdigheder) som f.eks., vedholdenhed.

Berit Eika understregede, at samarbejdet mellem gymnasieskolen og universiteterne er vigtig. Det er en fælles opgave at sikre, at gymnasieeleverne foretager det rigtige uddannelsesvalg, og at de udstyres med de rette adgangskompetencer. Et budskab til de unge- og især til pigerne- er, at matematik A holder alle døre åbne. Endvidere skal flere unge vælge sprog og arbejde på stærke sprogkompetencer. Derudover er der behov for en mere målrettet og ærlig vejledning over for de unge, som synes at drukne i informationer om uddannelsesmuligheder.

Formanden takkede Berit Eika for et spændende oplæg, som dokumenterer at der er nogle væsentlige problemstillinger og udfordringer for hele uddannelsessektoren at forholde sig til.

2b.

I bestyrelsens efterfølgende drøftelse af oplægget blev der stillet spørgsmål til, om eleverne på AG er godt nok informeret til at kunne foretage det rigtige studieretningsvalg. Rektor uddybede den række af aktiviteter, som 1.g'erne har været igennem i grundforløbet, mhp. at kunne foretage det rigtige valg. Elevrepræsentanterne tilkendegav, at ud fra tilbagemeldingerne fra 1.g'erne er det generelle indtryk, at der er taget godt hånd om dem i grundforløbet, og at de er blevet godt informeret ift. valg af studieretning.

Bestyrelsen var enig i, som det blev fremhævet af Berit Eika, at de studerende (og færdiguddannede) ikke kun skal besidde stærke boglige kompetencer, men også en række andre kompetencer.

Elevrepræsentanterne tilkendegav, at feedback fra lærerne til den enkelte elev mhp., hvordan man kan forbedre sine præstationer og ekskursioner til f.eks. virksomheder og universiteter -den virkelige verden - er vigtige parametre til at højne engagementet i undervisningen hos eleverne.

De viste slides under oplægget udsendes til bestyrelsen sammen med referatet.

3. Godkendelse af referat fra mødet den 8. juni 2017.

Referat fra bestyrelsesmøde den 8. juni 2017 blev godkendt og underskrevet.

4. Godkendelse af dagsorden.

Dagsordenen blev godkendt.

5. Budgetopfølgning.

OHP gennemgik budgetopfølgningen og fremhævede, at en revurdering af budgetforudsætningerne ikke har givet anledning til større justeringer. Årets resultat forventes at udgøre 0,5 mio. kr., svarende til det forventede resultat i budgetopfølgningen fremlagt i bestyrelsens møde den 8. juni 2017.

På baggrund af de personalemæssige tilpasninger, som har fundet sted ifm. det nye skoleårs start, vurderes lønomkostningerne at blive 0,3 mio. kr. mindre end i juni lønvurderingen. Der er her tale om, at der ikke har vist sig behov for den afsatte økonomiske buffer, som fremgik af juni lønbudgettet.

Posten til øvrig drift er øget med 0,2 mio. kr. og forventes at udgøre i størrelsesordenen 14,3 mio. kr. I forhold til regnskabsresultatet for 2016 ligger det forventede forbrug 3,2 mio. kr. under, hvilket er i overensstemmelse med den valgte strategi, gående ud på at de ekstraordinære



store besparelser i gymnasiesektoren i 2017 imødegås ved at reducere budgetposten til øvrig drift.

På indtægtssiden forventes det samlede statstilskud at blive 60,2 mio. kr., hvilket er 0,1 mio. kr. under juni vurderingen, og hænger sammen med lidt færre huetaxametre. Som følge af gymnasiereformen er første tælleddag for 1.g'erne rykket fra september til ultimo november. Dette vil ikke have nogen budgetmæssig betydning, med mindre der sker et større frafald af de nuværende 253 1.'gere. Øvrige indtægter og de finansielle poster er uændrede.

Rektor tilføjede, at skolen har et lavt frafald, og at der står ca. 10 på venteliste til 1.g. Selv om skolen gør, alt hvad den kan for at opfylde 1.g'ernes studieretningsønsker, så vil ikke alle kunne få deres 1. prioritet opfyldt, og det giver en vis usikkerhed ift. evt. frafald.

OHP fremhævede, at en samlet vurdering af budgetsituationen viser, at skolen har en stabil og robust økonomi. I flerårsperioden 2018-2020 er der budgetteknisk taget højde for regeringens udmeldte reduktion i taxametrene (omprioriteringsbidraget) i størrelsesorden 2% i hvert af årene.

Rektor påpegede, at reduktion i posten til øvrig drift har kunnet lade sig gøre, fordi der i de senere år er foretaget større vedligeholdelses- og renoveringsarbejder, som har været finansieret over driften. Fremadrettet vurderes der kun at være behov for almindelige vedligehold af ejendommen. Samtidig ønsker skolen at have flest mulige midler afsat til lærerlønninger, så kvaliteten i undervisningen kan opretholdes.

Formanden konkluderede, at budgetopfølgningen udtrykker et flot økonomisk styret gymnasium.

Bestyrelsen godkendte budgetopfølgningen.

6. Orientering om socioøkonomiske referencetal.

Rektor redegjorde for Ministeriets udsendte tal for den årgang, der blev færdig i sommeren 2016 og for dimittender for 3 år (2014-2016). Ligesom i tidligere år er der tale om en statistik baseret på beregning, der måler elevernes eksamensresultater op mod, hvad man kunne forvente sig af resultater ift flere indlagte parametre (sociale og økonomiske baggrundsvariable).

2016-tallene viser, at skolen samlet set ligger på det niveau, som man kunne forvente. Set i det 3-årige perspektiv er der 4 fag, hvor skolen løfter mere, end man kunne forvente. I spansk har skolen allerede gennemført et stort projekt for at komme ud af et negativt socioøkonomisk referencetal. Projektet har betydet, at karaktergennemsnittet er hævet hos dimittenderne i 2017 sammenlignet med 2016.

Formanden fremhævede, at tallene generelt er udtryk for, at skolen leverer flotte resultater.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

7. Kapacitetsindmeldelse for kommende skoleår.

Rektor orienterede om ledelsens indstilling om at indmelde en kapacitet på 9 klasser, svarende til 252 elever i 1.g i 2018/19. Indstillingen baserer sig på et nogenlunde uændret befolkningsgrundlag i Allerød Kommune af 15-årige også til næste år og de seneste års erfaringer med søgningen til gymnasiet. Rektor fremhævede, at målet er at have 9 fulde klasser ved skoleårets start, ligesom skolen har i år. Denne kapacitet er også i overensstemmelse med budgetforudsætningerne i flerårsperioden 2018-20.



Rektor fremhævede, at det er svært at vurdere elevernes søgemønster til næste år. Som det fremgår af den befolkningsprognose, som Region Hovedstad har udarbejdet i rapporten ”Kapacitetsudredning for STX” vil der i de fleste øvrige kommuner i Nordsjælland ske et fald i ungdomsårgangene og specielt i yderområderne vil nedgangen kunne mærkes. Færre elever til fordeling vil andet lige give bedre plads på andre omkringliggende gymnasier og gøre det vanskeligere at få tilført elever, hvis man står med en halv 1.g. klasse.

Skolen har fortsat et højt ønske om også at tiltrække udenbys elever og gør et stort arbejde for at synliggøre skolen på de forskellige tilgængelige platforme. I den forbindelse er skolens elever meget vigtige ambassadører.

Elevrepræsentanten OB fremførte, at bustransportproblemer fra visse områder og til Allerød kan medføre, at nogle ikke søger til AG. Rektor påpegede, at der i flere omgange har været dialog med busselskabet mhp. at imødegå opståede transportproblemer ifm ændringer af køreplanerne. Skolen har ingen direkte indflydelse på busforbindelserne.

Bestyrelsen var enig i, at det pba. den forventede demografiske udvikling er fornuftigt at indmelde en kapacitet på 9 klasser i 1.g 2018/19.

8. Resultatlønskontrakt ved bestyrelsesformanden.

a. Målopfyldelse af rektors resultatlønskontrakt for 2016/17.

Formanden redgjorde kort for den udsendte opsummering af rektors resultatlønskontrakt 2016/17, hvor det for hver af de 9 indikatorer er angivet, i hvilken grad målet er realiseret.

Formanden orienterede endvidere om lønudvalgets drøftelse af målopfyldelsen på de enkelte succesparametre, og hvor udvalget har konkluderet, at der er tale om et flot målopfyldelse på alle parametre. Dette afspejler sig derudover også i den fremlagte APV og opfølgningen på denne.

På den baggrund er det lønudvalgets overordnede vurdering, at rektor har præsteret et særdeles flot resultat, og at gymnasiet er veldrevet. Udvalget indstiller, at målopfyldelsen i kontrakten er 93% på basisrammen og 92% på ekstrarammen.

Bestyrelsen var enig i, at rektor har leveret et flot resultat og godkendte målopfyldelsen i kontrakten.

b. Bemyndigelse og retningslinjer samt resultatmål for kontrakt 2017/18.

Formanden redegjorde for drøftelserne i bestyrelsens lønudvalg forud for udkast til resultatlønskontrakten for 2017/18. I kontrakten er fokuseret på 10 væsentlige indsatsområder (indikatorer), hvor nogle er udtryk for en vis kontinuitet, nogle er nye og andre er fastlagt fra ministeriets side. De 10 indsatsområder er vægtet ligeligt, og til hvert af indsatsområderne er knyttet målbare succesparametre.

Som det fremgår af det udsendte materiale, er det stadig Ministeriet brev fra juni 2013 om bemyndigelse og retningslinjer til at indgå resultatlønskontrakt, som er gældende. Der er ikke, som det ellers var forventet, udsendt et nyt koncept.

Bestyrelsen tiltrådte det fremlagte forslag til resultatlønskontrakt for 2017/18 og gav Formanden mandat til at færdiggøre resultatlønskontrakten 2017/18 med rektor.

9. AG lige nu. Elever, lærere og KSC.

Elevrepræsentanterne oplyste, at der i år har været stor interesse fra elevernes side til at indgå i diverse udvalg på skolen, herunder elevrådet og festudvalget.

Desuden arbejder elevrådet hårdt på at få programsat det første alkoholfrie elevarrangement under det nye koncept ”AG lounge”, som erstatter fredagscaféerne. Elevrådet har påtaget sig at planlægge arrangementerne i samarbejde med interesserede elever. Til det første arrangement vil de hyre en komiker eller anden kendt person til at underholde. Rektor tilføjede, at eleverne har



fået stillet 2 lærere til rådighed til at hjælpe med at få det nye koncept på skinner, ligesom der er afsat 100.000 kr. til køb af underholdning til arrangementerne.

Medarbejderrepræsentanten MB fremførte, at grundforløbet har fyldt rigtig meget hos lærerne siden skolestart, og at lærerne spændt afventer den endelige fordeling af eleverne på studieretningerne. Lige efter efterårsferien afholdes AP og NV eksamener. De to fag tæller nu 50% med hver til studentereksamen. Derudover er 3.g'ernes SRP proces gået i gang, hvilket indebærer meget vejledning fra lærernes side.

Rektor redegjorde for det store puslespilsarbejde med at få fastlagt de nye 1.g.klasser pba. de foretagne studieretningsvalg i mandags. Målet er at opfylde så mange 1. prioritetsønsker som overhovedet muligt, og hvor det ikke er muligt, er det hensigten at elevernes 2. prioritetsønske imødekommes. Kun ganske få elever har ønsket en sproglig studieretning, mens der er en halv klasse mere end normalt, som har ønsket en naturvidenskabelig studieretning. Rektor omtalte, at alle elever har fået en personlig coaching samtale med en studievejleder og fået udleveret et skema til brug for refleksion forud for studieretningsvalget. Der er afholdt korte statussamtaler med alle elever i 5 fag ved deres faglærer inden den afsluttende samtale. I processen vægtes det højt, at elever ikke skal flyttes mellem fakulteter.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

10. Evt.

Medarbejderrepræsentanten Mette Buchardt oplyste, at hun udtræder af bestyrelsen, da hun har fået en uddannelseslederstilling på et andet gymnasium pr. 1. november.

Formanden takkede Mette Buchardt for hendes store engagement i bestyrelsesarbejdet og ønskede hende held og lykke fremover.

Pga. afbud til det planlagte bestyrelsesmøde d. 14. december, foreslog Formanden at rykke mødet.

Det blev besluttet, at næste bestyrelsesmøde afholdes d. 12. december 2017 kl. 15.30 under forudsætning af, at Colin Cessford kan deltage. Ellers bibeholdes mødet d. 14. december.

Endelig mødedato meldes ud hurtigst muligt.

11. Offentligt?

Bestyrelsen besluttede, at alle punkter kan offentliggøres.