



Referat af bestyrelsesmøde tirsdag d. 7. juni 2023 med mødestart kl. 16

Til stede: Forperson Carsten Heine Lund (CL), Dorte Salskov-Iversen (DI), Clara Rao (CR), Amalie Sofia Østergaard (AØ) Jytte Vollstedt, Rune Elmgren Jakobsen (RJ) samt Melissa Freuchen Andersen (MF)

Fraværende med afbud: Thomas Kirkegaard (TK),

Desuden deltog: Rektor Wind (AW), Bo Vølund (BOV - referent)

Kommende elevrepræsentant i bestyrelsen Carl Ejrnæs Sprinkel deltog som gæst.

CL bød velkommen - herunder ikke mindst til Carl, der kort præsenterede sig selv og sin baggrund.

1. Godkendelse af dagsorden.

Der var ingen kommentarer til dagsordenen, der blev godkendt.

2. Godkendelse og underskrift af referat fra mødet den 15. marts 2023.

Referatet blev godkendt

3. AG lige nu – lærere og elever

REJ oplyste, at det er eksamenstid med masser af travlhed – ikke mindst nu, som er første almindelige år efter tre år med Corona-undtagelser og nedsat eksamensdrift. Lige nu afvikles de tværfaglige SRP-opgaver, hvorefter de almindelige prøver tager over.

AW oplyste, at der generelt set er færre lærere til en større mængde eksamensarbejde, hvorfor der er ekstra meget run på – særligt indenfor visse faggrupper.

AØ oplyste, at der har været afviklet gallafest siden sidst. Eleverne er som lærerne optaget af eksaminerne. Lige nu gøres der også klar til, at der i august skal finde valg sted til udvalg og klubber. Noget der blev set frem til, da der har været en stor stigning i lysten til at deltage det seneste år.

CR spurgte til, om der var opbakning og tiltro til, at klubberne kan overleve generationsskiftet. Hertil svarede AØ, at det så fint ud med mange fortsætterelever fra 1. og 2.g – og at det i øvrigt også var ok, hvis nogle klubber ikke blev startet op efter ferien. Der var fokus på, at vi skal opretholde det gode arbejde med at starte en tidlig hvervning til klubberne og fællesskabet generelt.

CR spurgte ind til de ensomme unge under eksamensperioden. Rektor svarede, at der var en række hjælpeforanstaltninger, der blev sat i værk for at holde hånden under de udfordrede elever. Særligt SPS-vejlederne blev brugt meget i perioden.

CR oplyste hertil, at det kunne være en god ide at benytte DEN ÅBNE DØR, der også kunne rumme elever på Allerøds skoler/ Gymnasium udover borgerne i Allerød



Kommune. REJ kunne oplyse, at studievejlederne flere gange havde brugt denne ordning til eleverne.

4. Budgetopfølgning.

Bilag 348: Budgetopfølgning for perioden januar til maj 2023

AW oplyste, at det nu var sikkert og vist, at vi fik 9 klasser til næste skoleår (vores fulde kapacitet) plus 6 ekstra elever, da regionen efter den officielle kapacitetsfastsættelse havde hævet vores kapacitet fra 261 elever til 267 elever. Det var også værd at have ekstra fokus på frafaldet, som havde været noget højere end ellers. En af årsagerne er, at det er efterveerne fra Corona-generationen, som oplever mistrivsel i et større omfang end ellers. Som det altid er med frafald, så har det mange forskellige årsager af mere individuel karakter. Elever med diagnoser fylder også meget mere, hvor der har fundet en stor stigning sted de sidste 5 år, hvor vi er steget fra ca 20 elever til næsten 60.

Lønudgifterne er særligt udfordret, hvor vi ligger 330.000 kr. over budgettet, hvilket primært skyldes sygdom, som fortsat er i spil frem mod årsskiftet.

MF spurgte ind til sygdomsramte lærere, om der er plan for at følge dem til dørs. AW svarede, at vi fast var i tæt dialog med lærerne med 3 årligt fastsatte samtaler – se såkaldte opgavesamtaler. Det var derudover relevant at tilføje, at mange af de sygdomsramte lærere ikke nødvendigvis var syge af arbejdsbetinget stress.

AW fortalte, at vi ved læreropstarten primo august fik besøg af Pernille Steen Pedersens fra CBS, der forsker i primært det psykiske arbejdsmiljø, som skal hjælpe med at facilitere en workshop som opfølgning på sidste års APV. Dette skulle være en hjælp til at forebygge noget af det arbejdsrelaterede stress.

5. Diskussion af muligt revisorskifte

- Bilag 349: Sagsfremstilling – Diskussion af muligt revisorskifte

AW, der på forhånd havde sendt materiale ud om de tre mulige scenarier, fortalte om de mulige fordele/ulemper ved at flytte revisionsforretningen til Deloitte, Martinsen Rådgivning eller forblive hos KPMG. Deloitte var i dag vant til at facilitere revisionen hos dele (ca. halvdelen) af gymnasiefællesskabets skoler. Omvendt så var Carsten Nielsen vant til at facilitere Allerød Gymnasium tæt under hans nuværende og tidligere firmaer. Økonomisk var der ikke så stor forskel på de forskellige løsninger CR og CL mente og indstillede til, at det var nok bedst om skolens ledelse selv traf beslutningen, og AW nok bedst var klædt på til at vurdere, hvad der var mest fordelagtigt for skolen.

Bestyrelsen udstyrede AW med fuldmagt til at gå videre med en løsning, der kunne tjene skolen bedst.

6. Diskussion af skolens vedtægter

- Bilag 350: Vedtægt for Allerød Gymnasium

CL spurgte ind til, om der skulle være 5 udefra kommende medlemmer. CL mente, at vi kompetencemæssigt med de nuværende medlemmer var dækket solidt ind, da der var deltagelse fra erhvervsliv, videregående uddannelser, grundskoler og byråd. Det

blev også diskuteret, hvorledes bestyrelsessammensætningen påvirkede afstemninger i bestyrelsen – særligt ved stemmelighed. Det blev aftalt, at AW ville søge et svar ved at nærlæse forretningsordenen mv.. AW tager det med til næste møde.

7. Ny strategi for Allerød Gymnasium – Status

AW fortalte, at vi tidligere havde været i en mere undersøgende og inddragende fase i forhold til de 4 hovedområder. Nu var vi kommet så langt i processen, at vi var nået at blive mere konkrete. Styregruppen havde i foråret mødtes og fundet frem til tiltag af konkrete indsatspunkter i form af en handleplan: Denne blev rundsendt i papirform.

AW gennemgik efterfølgende konkret tiltagene for de fire områder – Virkelighedsnær undervisning, Fordybelse og kreativitet, Elevtrivsel og mental sundhed samt Den levende skole. For hvert område blev sat fokus på henholdsvis primære samt sekundære indsatsområder. Ved hvert indsatsområde blev der ekspliciteret konkrete planer, der løbende er gjort klar til at blive rullet ud for det kommende skoleår.

Herefter var der en række input/kommentarer fra bestyrelsen.

DI spurgte ind til ChatGPT. AW forklarede, at vi havde haft en ekspert ude på en pædagogisk eftermiddag i foråret 2023, der kunne uddybe perspektiverne på brugen af dette værktøj for undervisningssektoren.

Herefter var der en lang og mere generel drøftelse af brugen af mobiltelefoner, vores måde af afvikle centralt fastsatte prøver på samt Chat GPT's indflydelse på skolen. Et forslag blev fremsat, om man i l.g kunne lave forsøg med fjerne mobiler på hytteturen eller som en del af projekt god start.

CL oplyste, at der på hans arbejdsplads var et "inovationshub", som meget gerne ville modtage besøg fra gymnasiets elever.

REJ/CR roste de mange tiltag vedr. Initiativer til øget elevtrivsel bl.a. brugen af et helt nyt korps af nye teamlærere.

CR oplyste, at der var stor politisk bevågenhed i kommunen til at opruste på foreningslivet, hvorfor det måske var muligt at låne faciliteter/ søge om midler mv. Der var også fokus på, at det vil være godt om man fik tænkt noget mere bevægelse ind i uddannelsessektoren/ institutionerne.

REJ tilføjede hertil, at mange af de unge – særligt drengene – havde behov for at få sat noget afbræk ind/bevægelse ind i undervisningen.

Carl kunne genkende de manglede afbræk i undervisningen. Et indsatsområde, som burde øges.

CL roste på vegne af en enig bestyrelse arbejdet og så frem til at følge udviklingen med indfasningen. DI tilføjede, at det var vigtigt, at vi fremadrettet og løbende huskede at vedligeholde og efterse planen.

8. Evaluering af elevernes holdning til udvekslingsture



AW oplyste, at mange elever – særligt i de internationale klasser - værgede sig lidt ift. at melde til på det internationale i form af udvekslingsturene.

Der var derfor fra ledelsens side af foretaget en kvalitativ undersøgelse i klasserne, der kunne belyse årsagerne bag den lidt kølige udvekslingsbegejstring

Fra denne undersøgelse var det tydeligt at notere, at mange af eleverne savnede nogle konkrete erfaringer fra tidligere elever, hvilket hang sammen med, at Corona netop havde forhindret den normale rejseaktivitet. Med genoptagelsen af udvekslingerne i dette skoleår (til Belgien, Slesvig og Taiwan) var der pludselig et erfaringsvindue, der igen var åbnet op. Der var heldigvis en tydelig begejstring fra de elever, der havde været afsted i skoleåret 22/23, som enstemmigt berettede om, at det faktisk havde været en helt igennem positiv oplevelse at være af sted på udveksling, selvom bekymringerne forinden var store. Endelig var det vigtigt, at vi havde noget mere information på hjemmesiden.

Dette var en viden skolen ville tage med til næste år.

9. Afsked med elevrepræsentant Amalie Sofia Østergaard

CL tog på vegne af bestyrelsen afsked med AØ og roste det store og inspirerende arbejde og den store indsats, som AØ have bidraget med.

10. Mødedatoer resten af 2023.

Den 11. September 2023 blev sat til næste mødedato.

11. Offentlighed?

Alle punkter kunne offentliggøres

12. Evt

Der var ingen punkter.

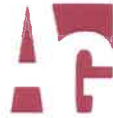
Underskrifter:


Carsten Heine Lund (forperson)

Clara Rao

Thomas Kirkegaard

Dorte Salskov-Iversen





Jytte Vollstedt




Rune Elmgren Jakobsen



Melissa Freuchen Andersen

Amalie S. Østergaard



Anders Wind (rektor)